

Утверждено:

Руководитель
образовательного
учреждения

Селиванова Л.В.
(подпись) (ФИО)

Дата

20.09.2018



Принято

на собрании
трудового коллектива

протокол № 9 от 20.09.2018

Согласовано

Председатель профсоюзной
организации

Александр Морозов В.И.
(подпись) (ФИО)

Протокол № 16 заседания ПК

20.09.2018



Положение

**Об установлении доплат компенсационного характера работникам
Муниципального автономного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 79 г. Томска**

(название учреждения в соответствии с Уставом)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об установлении надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера работников МАДОУ № 79 г. Томска (далее - Положение) является локальным актом МАДОУ, регулирующим порядок, условия и размер компенсационных выплат, устанавливая:

- условия и размер компенсационных выплат;

1.2. Положение разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;
- Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области от 14.05.2014;
- Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;
- Постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений»;
- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;
- Постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 г. № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»;
- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;
- Постановление Администрации Томской области от 18.01.2017 г. № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Томской области».
- Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год от 16.03.2018 г.
- Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда работника, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Выплата компенсационного характера работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени,

либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

II. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за работу в ночное время;
- 3) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 5) доплата за расширение зон обслуживания;
- 6) за совмещение профессий (должностей);
- 7) За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии Трудового кодекса РФ, работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, коллективным договором и трудовым договором.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным выше, работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья. Размеры компенсационных выплат за один час работы в неделю рекомендуется устанавливать в соответствии с Приложением 7 к Методическим рекомендациям в зависимости от должности, которую занимает работник и от нормы часов рабочего времени в неделю на ставку по этой должности. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

2. 1. Компенсационные выплаты ПКГ- должностей работников младшего обслуживающего, учебно-вспомогательного персонала I, II уровня; Компенсационные выплаты ПКГ должностей педагогических работников I-IV квалификационных групп:

№	Показатели	Размер выплат к ставке
2.1.1.	выплата работникам, занятым с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда по результатам оценки условий труда: Младший воспитатель Повар Подсобный рабочий Машинист по стирке ремонту белья Медицинская сестра	В размере 10-12 % должностного оклада Ст. 146-147 ТК РФ 10% 12% 10% 10% 10%
2.1.2.	доплата за работу в ночное время	35% пропорционально отработанного времени, ст. 154 ТК

		РФ
2.1.3.	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Ст.153 ТК РФ, пропорционально отработанного времени
2.1.4.	за сверхурочные работы	Ст.152 ТК РФ, пропорционально отработанного времени
2.1.5.	за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Ст.148 ТК РФ, пропорционально отработанного времени
2.1.6	За совмещение профессий (должностей)	Ст. 149 ТК РФ, пропорционально отработанного времени
2.1.7.	Доплата за расширение зон обслуживания	Ст. 151 ТК РФ, пропорционально отработанного времени
2.1.8.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	Ст. 151 ТК РФ, пропорционально отработанного времени

2.2. Компенсационные выплаты медицинским работникам

Компенсационные выплаты медицинским работникам устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации города Томска от 06.04.2010 № 290 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов и надбавок стимулирующего характера по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и общепрофессиональным профессиям рабочих МУ здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации г. Томска)».

№	Показатели	Размер выплат в рублях
2.2.1.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	Ст. 151 ТК РФ, пропорционально отработанного времени
2.2.2.	за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Ст.142 ТК РФ, пропорционально отработанного времени
2.2.3.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы:	Ст. 151 ТК РФ, пропорционально отработанного времени

Данное Положение действует до введения нового Положения.

Прошито и
прокумеровано
4 стр.

18. 7. 2015



Федосеев Т.К.

Зина Морозова В.И.

Забережная И.А.

Зина Рахимова В.